

Zápis jednání výboru Sekce HR A.N.O. Konané v Praze v Prev-centru dne 13. 11 .2002

Prítomni: Bolfík, Šedivá, Niklová, Vojtěchová, Staníček, Nosek, Hrdina + hosté D.Dobiášová (Rada A.N.O.), O.Novák (Drop-In Praha), S.Kolářová (A.N.O.), Větrovec (TP Sananim)
Omluveni: Počarovský, Zahradník

Program:

- 1. zpráva za A.N.O. (S. Kolářová)**
- 2. Informace o projektu Sběru dat a kódování (Staníček, Nosek)**
- 3. Požadavky Výboru Sekce A.N.O. o poskytnutí informací výkonnou ředitelkou A.N.O. S. Kolářovou (již nebyla přítomna)**
- 4. Informace o stavu akreditace SHR (Šedivá, Vojtěchová)**
- 5. Informace o vzniku ČAS (D.Dobiášová)**
- 6. Ostatní**

Ad 1) zpráva za A.N.O. (S. Kolářová)

- klasické výběrové řízení přes RVKPP je tento rok, pro rok 2004 již žádosti půjdou hromadně přes kraje, které budou mít pravomoci rozhodovat o koncepci drog. politiky ve svém regionu --- doporučeno zařízením, aby intenzivně spolupracovaly se svými krajskými koordinátory a politiky !!
- info o nejasnostech kolem financování výměnných injekč. programů MZ (MZ odkazuje na dohodu s RVKPP, že to bude hradit ona a RVKPP odkazuje na MZ..)
- info o jednání o státním rozpočtu v Parlamentu ČR, předseda rozpočt. výboru p. Kalousek – A.N.O. snaha o oslovení ohledně VPS; 6.-7.12.2002 by mělo proběhnout 1. čtení
- projednávání projektů na 2003 bude na RVKPP 9.-10.12 + 18.-19.12.2002
- apel na nezařazování specifické primární prevence do projektů HR (takto se finance na HR a fakticky krátí !!!)
- info z RVKPP – ve formuláři projektové Závěrečné zprávy budou drobné úpravy, při RVKPP vznikne komise (ta se bude zabývat tím kdo, co a za kolik), která se bude snažit stanovit nějaké ekonomické parametry pro urč. typy služeb a zařízení
- apel na zařízení, aby realizovala pouze ty aktivity, na něž dostane finanční prostředky a v rozsahu, který tyto prostředky umožňují.

Ad 2) Informace o projektu Sběru dat a kódování (Staníček, Nosek)

Staníček :

- National Focal Point v rámci projektu Phare ukončuje funkci pracovní skupiny Sběru dat(12.11.2002). Má však zájem na tom, aby existovala pokračující skupina , která by vlastně pečovala o udržení a rozšíření dosaženého standardu sběru dat. Do skupiny požadovala zástupce ze zařízení HR, neboť ta dodávají většinu zpracovávaných dat. J.Staníček byl jednomyslně výborem SHR zvolen zástupcem v této skupině.
- Výsledky dosavadní činnosti pracovní skupiny NFP v rámci projektu Phare jsou aktuálně zpracovávány, zatím lze stručně shrnout tyto výsledky:
 - a) byla potvrzena velmi dobrá zkušenost spolupráce státního a nestátního sektoru na tomto poli;
 - b) byl vytvořen manuál sběru dat pro HS – do 18.11. proběhne připomínkové kolo;
 - c) byly sblíženy způsoby sběru dat HS a SHR A.N.O. (tzv. hlášení a in-come) – podnět ke vzniku nových formulářů – odhadem realizace 2003 + v další fázi by měly být v elektronické podobě (odpadne manuální příprava podkladů) se SW.
 - d) podařilo se prosadit rozšíření sběru dat i na další zařízení např. vězení ;

- e) zavést jednotný systém dokumentace, která podporuje HR systém
- f) podařilo se vytvořit pracovní skupinu, která bude dále zajišťovat péči o data.
- Výstupy NFP budou prezentovány dr. Zábranským a dr. Mravčíkem na konferencích A.N.O. – jistě na SHR A.N.O., z jejich strany velký zájem o další spolupráci s SHR A.N.O..

Nosek:

- SW projektu sběru dat je v současnosti doladován , 15.11. by měl být vypálen první CD se SW + zbývá vytvořit manuál k SW. Výbor SHR jednomyslně schválil doplnění pracovní skupiny sběru dat o Ivoše Laryše z Hradce Jkrálové, který bude tento manuál zpracovávat na návrh J. Stanička.
- Další fází bude oslovit zařízení (do konce listopadu), kde se již kóduje a proškolit jejich zástupce v nakládání se SW – toto chce pracovní skupina vykonat do 15. prosince 2002.
- Cílem je, aby již 1.čtvrtletí mohla tato zařízení sbírat data s tímto SW

Staniček:

- s výše uvedeným souvisí požadavek na vznik funkce správce dat, který by zajišťoval info servis a pomoc při zpracovávání dat – vzhledem k dosavadní únavě a nízké motivaci k další práci však existující pracovní skupina už nechce pracovat za stejných podmínek (mnoho času a práce a neocenění). Nevylučuje však pokračování v práci, pokud se tyto podmínky změň. Výbor navrhl, aby si členové skupiny stanovili jasné podmínky, za jakých by mohli v činnosti pokračovat. Tento bod včetně následného ustanovení správce dat bude jedním z bodů příštího jednání Výboru SHR.
- Otázka dalšího šíření systému sběru dat i mimo SHR A.N.O., což je i přání NFP. Lze tento systém dále šířit? Lze jej nabízet zdarma pouze za uhrazení nákladů školitele? Jak by to bylo v tomto případě s finančními náklady , které SHR A.N.O. a zástupci jednotlivých zařízení vynaložili?

Výbor se k projednání této otázky ještě vrátí po vyjasnění vlastnických vztahů. Dosavadní postup pro zájemce o SW a systém sběru dat bude tento: Zařízení mimo SHR dostanou tento systém vstupem do SHR a dále se doporučuje zařízením, která do SHR nechtějí, aby vyvíjela na NFP tlak, aby (pokud chce sbírat data tímto způsobem) na tento sběr poskytl prostředky (na SW a manuál). Toto řešení je provizorní, předpokládá další projednání. Z pohledu odborného, čím více zařízení bude v tomto systému zapojeno, tím lépe..

Ad 3) Dále byly zformulovány v průběhu diskuse tyto požadavky Výboru Sekce A.N.O. na výkonnou ředitelku A.N.O. S. Kolářovou (již nebyla přítomna):

- v návaznosti na potřebu podpory (i finanční) některých aktivit Sekce SHR A.N.O. Výbor požaduje po výkonné ředitelce A.N.O. podrobnou finanční zprávu o nakládání s příspěvky členů SHR A.N.O. a A.N.O., aby se tak zjistily reálné možnosti podpory aktivních členů SHR.
- Dalším dotazem je, zda Sekce HR má zajištěný samostatný bankovní účet pro lepší transparentnost.
- Další žádostí je poskytnutí konkrétních zprávy o stavu placení příspěvků členů SHR A.N.O. a identifikačních kódech jednotlivých zařízení.

Výše uvedené požadavky chce výbor k projednání na prvním jednání v roce 2003, o jehož termínu bude výkonná ředitelka včas zpravena O. Počarovským.

Ad 4) Informace o stavu akreditace SHR a přijímání nových členů (Šedivá, Vojtěchová)

- byl vytvořen bodovací systém vyhodnocování akreditačních dotazníků v zájmu pracovní skupiny dosáhnout max. možné objektivity
- dotazníky byly v období červen – srpen vyhodnoceny tímto způsobem s připojením slovního vyhodnocení a doporučení

- Vzhledem k tomu, že řada zařízení takto nastavené parametry nesplnila (a to zejm. díky podcenění formální stránky doplňovaných údajů), považuje pracovní skupina za nezbytné podrobit tato hodnocení opětovné kontrole. Skupina si dává konečný termín komplexního vyhodnocení a zprávy do konce roku 2002.
- Info o přijímání nových členů – vzhledem k náhlé nepřítomnosti O. Počarovského, který dotazníky těchto zařízení vyhodnocuje – nelze poskytnout žádné aktuální zprávy.

Výbor se shodl na potřebě pokračování akreditačního řízení vzhledem k dosud nevyjasněné situaci na MZ, MPSV..

Hrdina – info za ČAS – interní akreditace v rámci projektu Gabriel

Ad 5) Informace o vzniku ČAS (D.Dobiášová)

V současnosti vzniká ČAS – Česká asociace supervizorů, jejíž je D. Dobiášová členem. Tato asociace navazuje na EAS a členové jsou absolventi výcviku J.Hewson v ČR. Příští týden v Sedlci u Prahy valná hromada..

Návrh pro Výbor SHR, aby tuto odbornou organizaci monitoroval vzhledem k potřebě zařízení mít kvalitní supervizi. D.Šedivá se této oblasti bude za výbor věnovat a průběžně informovat.

V návaznosti na toto téma se opět otevírá otázka kvalifikace supervizora a skutečných potřeb HR zařízení od supervizora.

Ad 6) Ostatní

Další jednání bude realizováno v lednu 2003. Termín stanoví O.Počarovský.

V Plzni dne 19.11.2002 zapsala D.Šedivá