

Zápis z jednání výboru Sekce Harm Reduction A.N.O.

Datum: 25.10. 2000

Místo: Prev-centrum Praha

Přítomni: L.Šimků, O. Počarovský, D. Šedivá, T. Seidlic, H. Vojtěchová
+ hosté: S. Kolářová, S. Sedláčková, P. Nosek

Omluveni: P. Dolanská, J. Staníček, P. Hrdina

Program:

1. Informace z A.N.O.= S. Kolářová:

- a) Zprávy o realizovaných projektech A.N.O. v r. 2000*
- b) Shrnutí dotazníků efektivity programů HR*
- c) Info o konferenci pořádané o.s. Rodiče proti drogám*
- d) Info o sekcích A.N.O.*
- e) Info o výběrových řízeních na rok 2001 u MPK*

2. Příprava konference A.N.O.

3. Priority Sekce HR za rok 2000 (zhodnocení) a za rok 2001 (návrhy)

4. Zákon č.101/2000 o ochraně osobních údajů

5. Odborná garance HR programů (O. Počarovský)

6. Úkoly

ad 1. a) Zprávy o realizovaných projektech A.N.O. v r. 2000

- Finanční zajištění realizace projektů: dosud zajištěno čerpání finanč. prostředků u projektu na Publikaci (Laxus, Hr. Králové), manuál dobré praxe TK (Děčín)

Projekty:

- sběr dat – projekt je realizován + finač. dotace nelze čerpat (OkÚ Děčín)
- vzdělávání – projekt nerealizován + finanč. prostředky dosud nelze čerpat (OkÚ Kolín)
- Komunikace mezi A.N.O. a MPK je téměř nulová ze strany MPK. S. Kolářová seznámila s vývojem korespondence mezi těmito subjekty.

b) Shrnutí dotazníků efektivity programů HR :

výstupy jsou mnohdy nevěrohodné (80% vykazovaných klientů odeslaných do léčení atd.); byl ověřen pozitivní význam „sběru dat“ na možnosti sledování ukazatelů efektivity; nutno sjednotit definice poskytovaných služeb a způsobu nakládání s těmito údaji i v ostatních zařízeních; základní výstup = HR v ČR funguje; shrnutí bude předneseno na konferenci A.N.O.

c) Info o konferenci pořádané o.s. Rodiče proti drogám

Konference se koná 10.11. ve Veletržním paláci za údajné „účasti protidrogových odborníků“, pořadatel o.s. Rodiče proti drogám nejeví zájem o účast pracovníků z této oblasti, A.N.O. bude adresovat RD dotaz na definování termínu „odborník“; přítomní byli seznámeni s programem a se záměrem navštívit tuto konf. s TV. Bude nutno reagovat na prohlášení této konference.

d) info o sekcích A.N.O.:

projekt vznik a podpora odbor. sekcí A.N.O. – realizován + zafinancován + MM Praha : vznikla sekce Terapeutických komunit, Sekce Doléčování, připravuje se vznik sekce Primární prevence

e) info o výběrových řízeních na rok 2001 u MPK :

žádost pana min. Březiny o nový model výběrového řízení u MPK – reakce na účast osob zainteresovaných v nestátním sektoru, avšak nikoli v rozporu s nařízením o účasti řed. MPK + nezávislých expertů; A.N.O. by mělo mít právo na účast s hlasem poradním + záměr vytvořit poradní sbor odborníků.

2. Příprava konference A.N.O. (S. Kolářová)

termín konání: poslední týden v listopadu či 1. týden v prosinci – bude upřesněn (vždy však čtvrtek-pátek)

Návrh programu: 1. den= kvalita a efektivita, akreditační systém

= etické kodexy a práva klientů

= pravidla supervize

- = HR dílny
- 2. den = nákladová efektivita nemoci
 - = vyhodnocení dotazníků poskytovaných služeb a efektivita
 - = A.N.O. – technickoorg. věci
 - = usnesení
 - = valná hromada A.N.O. (obědová pauza)

S. Kolářová : žádost o pomoc při vytváření Sekce PP
 Veškeré věci ohledně A.N.O. – směřovat na S. Kolářovou.

3. Priority Sekce HR za rok 2000 (zhodnocení) a za rok 2001 (návrhy)

Priority SHR 2000:

1. Síťování - realizováno
2. Vytvoření zdroje specific. informací , souvisejících s HR službami – realizováno
3. Zprac. min. standardů poskytovaných služeb – realizováno (standarty poskyt. služeb MZ a SHR ; pilotní projekt sjednocení sběru dat, def. služeb)
4. Zvyš. kreditu a odbornosti prac. HR – nerealizováno (viz bod 1)
5. Být partnerem pro státní správu a odbor. garantem za služby HR – realizováno (mapování, spolupráce s MPK na Strategii vlády – nutno pokračovat)

Návrh priorit na rok 2001:

1. síťování a mapování služeb HR vzhledem k potřebám regionů – pokračování
2. vytvoření mechanismů pro validní sledování efektivity programů HR (a) pokračování sběru dat; b) rozšíření projektu dle zájmu zařízení + vypracování tréninkového metodického manuálu)
3. vypracování mechanismů pro udržení a zajištění kvality poskytovaných služeb členy Sekce HR A.N.O. (statut odborného garanta, supervize HR programů, zajištění bezpečnosti nakládání s os. údaji v HR programech atd.)
4. vzdělávání pracovníků HR – vytváření možností akreditovaného vzdělávání
5. udržení, rozvoj a prohlubování spolupráce se státním sektorem
6. vzdělávání a oslovování široké veřejnosti s filozofií a významem služeb HR (medializace)

4. Zákon č.101/2000 o ochraně osobních údajů (D. Šedivá)

Info o existenci zákona č. 101 a na to navazující problematika: je nutné zjistit podmínky realizace HR vzhledem k platnosti zákona + registrace + ostatní.

5. Odborná garance HR programů (O. Počarovský)

Seznámení s návrhem na statut a funkci odborného garanta v programech HR. Přípomínky adresovat autorovi návrhu. Blíže viz příloha.

6. Úkoly:

Kdo	Co	Termín
všichni	zjistit zda všechny organizace v regionu včas uhradili poplatek	12.12.
všichni	zasílat náměty poznámky připomínky k prioritám SHR na 2001 O.Počarovskému	co nejdříve
H.Vojtěchová	Vytvořit program + konzultace s O.Počarovským + rozeslat pozvánky	4.12.
P. Dolanská	Závěrečná zpráva o projektu Sběru dat na Konf. A.N.O.	
D.Šedivá	zjistit dopad zákona č.101/00 na činnost HR programů + registrační náležitosti	12.12.
Všichni	přípomínky, náměty, návrhy k odb. garantovi – směřovat na O. Počarovského	8.12.
O.Počarovský	dojednat s Miovským náhradníka + členové SHR výboru – práce nad def. supervizora	12.12.
O.Počarovský	rozeslat text Odb. garanta – D.Šedivé, J.Staničkovi, P.Dolanské	co nejdříve

Zapsala D.Šedivá 27.10.2000